

浙江大学基础医学系文件

浙基医发〔2024〕2号

关于印发《基础医学系 2024 年度工作要点》的通知

各学科系、各课程组、研究中心、实验教学中心，各党支部：

经学系研究决定，现将《基础医学系 2024 年度工作要点》印发给你们。请遵照执行。

浙江大学基础医学系

2024 年 3 月 22 日

基础医学系



基础医学系 2024 年度工作要点

2024 年，基础医学系将紧紧围绕学校“走在前列”战略目标，聚焦面向未来的医学教育教学范式，加快建设适应强国建设需要的基础医学学科和人才结构，切实落实好以学生发展为中心的教育理念，凝练和培育学科优势方向，扎实推进治理改革和创新，厚植良好的学术文化氛围，进一步激发办学活力，以更加奋发有为的姿态，努力推进学系、学科系统内涵式高质量建设。

一、扎实推进党建工作

1.加强学习型党组织建设。根据学校、医学院党委总体部署，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，学习和贯彻习近平总书记对浙江大学系列重要指示精神，贯彻落实学校第十五次党代会战略部署。切实加强基层党支部建设，创新理论学习方式，严格执行“三会一课”制度，健全组织生活，严把党员发展质量关，加强党员教育，发挥“四个共同体”的功能和作用。设立基础医学“启真讲堂”，邀请党建、思政方面专家讲座报告，强化师生的政治引领和价值引领，切实提升学习教育活动的质量。以主题党日为抓手，进一步开展党建联建活动，深化“医+X”结对工程，推动党建与业务深度融合。（责任领导：楼建晴 责任人：严燕蓉、郭静娴、各党支部）

2.加强党对教育工作的全面引领。学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和对浙江大学的重要指示精神，把思想政治工作作为各项工作的生命线紧紧抓在手上，切实做出成效。深入推进党的创新理论、社会主义先进文化、中华优秀传统文化等系统性融入课程，加快构建“大思政课”格局，深化课程思政全覆盖。（责任领导：楼建晴、徐浩新、张岩 责任人：严燕蓉、谢灵丹、蒋一之）

3.加强党风廉政建设。加强高层次青年人才政治引领和政治吸纳。认真开展组织生活会和民主评议党员工作，落实整改措施，促进党员思想作风、工作作风持续向好转变。重视党风廉政建设工作，加强作风建设和师德师风建设，深入开展廉政教育、警示教育、师德师风教育活动，倡导务实、奉献、担当的工作作风。（责任领导：楼建晴、徐浩新 责任人：严燕蓉、郭静娴、各党支部）

二、扎实推进教育教学

1.提升拔尖创新人才教育质量。构建以能力培养为核心的课程体系，完善人才培养方案与课程体系设置。创新课程教学方法和评价，加强过程性评价。持续推进科教协同育人，继续实施“三早”科研训练，加强科研训练、科研实践、毕业论文的结合，提升学生学术素养。继续推进“4+1”本硕联合培养，做好强基计划转段工作。加强课程建设、教材编写

和教学骨干师资培育。推进实施基础医学系一流教育教学建设方案。持续推进基础医学实验教学中心数字化教学改革，更高质量支撑医学教育创新和基础医学人才培养。积极做好2024年度本科教育教学审核有关评估工作。（责任领导：张岩、胡薇薇 责任人：谢灵丹、蒋一之）

2.强化卓越研究生培养改革。依托“硕博贯通”培养试点改革，紧抓优质生源工程，创新人才培养模式、素养训练和实践技能培养，加快推进博士研究生高水平国际交流及联合培养，继续深化研究生导师招生资格和招生指标改革，落实博士生资格考评、博士论文预答辩、导师组联培等核心环节，切实提高研究生教育质量。强化基层党支部立德树人责任、“出口”建设责任和助推体系建设责任。（责任领导：张岩、胡薇薇 责任人：潘海斌、孙吉吉、刘亚勤、各中心秘书）

3.完善教学质量保障体系。加强课程建设、教材编写和教学骨干师资培育。建设国家级线上线下一流课程，优化研究生“2+5+X”核心课程体系。加快教材建设，强化价值引领，继续打造思想性、科学性和时代性相统一的高水平教材体系，组织出版具有浙大特色和专业特色的系列教材。改革和完善基层教学组织范式，探索建立课程组协调员机制，打造专业化、职业化的教学队伍，保障和提高新医科教学质量。（责任领导：张岩、胡薇薇 责任人：谢灵丹、潘海斌、蒋一之）

三、扎实推进人才引育

1.继续探索多元学术评价机制。建立领域内国际小同行评估机制，借鉴国际 TOP 高校学术评估标准，完善预聘-长聘教职评聘制度；持续推进综合改革，推动以质量为导向的学科期刊目录编制工作，助力高质量原创学术成果产出，提升科学研究的国际化水平和学科学术影响力。（责任领导：徐浩新、杨巍、张岩、刘婷 责任人：严燕蓉、高铃铃、徐天凤）

2.实施新时代人才强院核心战略。加快汇聚国际一流师资和科研力量，探索实施青年人才培育计划。深化人才评价制度改革，启动新一轮教师职称任职基本条件全面修订。坚持和完善“以学术水平定岗级、以教学质量保收入”的师资聘任考核制度；支持优秀青年骨干教师实践锻炼，提高青年人才思想政治素质和组织管理能力。加大博士后研究队伍建设力度（责任领导：徐浩新、楼建晴、张岩 责任人：严燕蓉、徐快）

3.提升国际引才聚才交流合作能力。以开展高水平一流国际交流为抓手，持续推进与牛津大学、新加坡国立大学等世界顶尖大学合作平台建设。积极谋划布局与其他世界顶尖高校的联合培养、联合课程、联合研究室以及招收海外优秀本硕毕业生和优秀海外博士后等项目。（责任领导：张岩、刘

婷 责任人：徐天凤、严燕蓉)

四、扎实推进学科建设

1.持续推进学科培优建设。突出强基筑峰，探索医学基础学科有组织的科研范式，深入推进基础医学高峰学科方向培育计划（简称“七个一计划”）实施，促进“医药+X”交叉会聚，挖掘基础医学与信息、工程、材料等学科交叉新的增长点。（责任领导：徐浩新、杨巍、刘婷 责任人：高铃铃、孙吉吉）

2.提升承担国家重大需求任务的能力。瞄准国家健康领域关键战略需求和重大挑战。依托良渚实验室、医学院公共技术平台、冷冻电镜中心等平台，聚焦炎症与免疫代谢、衰老与再生医学、分子肿瘤与遗传学、疾病首创靶标发现等领域方向，组织承担更多国家重点研发计划、国家重大项目、“揭榜挂帅”任务。（责任领导：杨巍、刘婷 责任人：高铃铃、孙吉吉）

3.完善学术体系和创新团队建设。完善学科系、研究中心和创新团队三层次互相支持、各有侧重的学术体系。对接良渚实验室、“鲲鹏计划”“尖峰计划”“领雁计划”等，在免疫学、再生医学等研究领域形成具有国际影响力的创新研究团队。定期举办名家讲堂、PI沙龙等系列学术活动，积极营造严谨、活泼、卓越、健康的学术学院文化和生态。（责任领导：

徐浩新、杨巍、刘婷 责任人：高铃铃、严燕蓉、陈景)

4.加强科研平台建设和实验室空间布局。兼顾二级学科系发展现状和愿景，会同医学院做好实验室空间规划工作。依托“七个一计划”、院长基金等，重点发展结构生物学与关键生物技术、脑科学与脑机融合、组学与精准医学、新药创制与高端医疗器械、演化医学等领域，加快培育高能级科创平台，打造战略科技力量；聚焦临床问题，加强基础与临床融合，服务医疗及生命健康领域，继续支持合成生物技术制药国家工程研究中心申报工作、医学免疫学前沿创新中心平台建设。(责任领导：徐浩新、杨巍、阮健、刘婷 责任人：高铃铃、孙吉吉)

五、扎实推进治理能力建设

1.坚持完善民主集中制。坚持完善党总支会和党政联席会议事规则，提高班子的民主科学决策水平。强化研究中心、学科系和学术交叉团队三层次的学术体系建设。定期开展“院长书记有约”活动，畅通教师诉求表达渠道。关心关爱师生员工，以工会活动为纽带，丰富教职工文化生活，增强教职工团队精神和凝聚力。(责任领导：楼建晴、徐浩新，责任人：严燕蓉、高铃铃、徐快)

2.强化管理服务效能。理顺办公室职责分工，优化工作流程，加强办公室财务与资产监管。严格和规范用印管理，

加强对教师科研合同、科研经费使用等日常监管。加强网站、微信等宣传载体的建设管理。深化群团建设，关心关爱师生，丰富教职工精神文化生活，涵育特色文化生态。（责任领导：楼建晴、徐浩新，责任人：严燕蓉、高铃铃、徐思琪）

3.落实意识形态工作责任制。加强师生意识形态警示教育引导，做好风险点、舆情的分析研判。建立健全领导干部听课、课堂教学督导检查等工作机制，加强教材、报告会、讲座论坛、网络等阵地管理。（责任领导：楼建晴、徐浩新 责任人：严燕蓉、高铃铃、谢灵丹、郭静娴、各中心秘书）

4.做好安全稳定工作。严格落实学校安全稳定综合治理各项工作，安全无小事，配合医学院切实做好实验室安全工作。压实政治安全、保密、科研诚信教育等工作，特别加强对涉密人员的教育和涉密科研项目的管理。（责任领导：楼建晴、徐浩新 责任人：严燕蓉、高铃铃、王焱锋、各中心秘书）

抄 送：医学院党政办、人事人才办公室、教学办公室、科研办公室、学生工作办公室。
